



Naleving van de Nederlandse Code Banken in 2024

Door Anadolubank Nederland N.V.

Comply or Explain Statement

INHOUD

INVOERING.....	2
1. BEHEERSTE en INTEGERE BEDRIJFSVOERING	3
2. RAAD VAN COMMISSARISSEN	7
3. RAAD VAN BESTUUR	10
4. RISICOBELID.....	12
5. AUDIT	14
6. BELONINGSBELID.....	15

INVOERING

Bij Anadolubank Nederland N.V. ("Anadolubank") zetten wij ons in om de hoogste normen van governance en verantwoordelijkheid na te leven, in lijn met de Nederlandse Bankierseed.

Dit document "Comply or Explain" geeft een overzicht van onze naleving van de principes die in de code zijn vastgelegd en weerspiegelt onze toewijding aan transparantie in onze activiteiten en besluitvormingsprocessen.

Wij geloven dat robuuste governance essentieel is voor langetermijnsucces. Door naleving van de principes van de Nederlandse Code Banken willen we een solide basis leggen voor ethisch gedrag, effectief risicomanagement en verantwoordelijke betrokkenheid van belanghebbenden. Dit rapport toont niet alleen onze naleving aan, maar ook onze inzet voor voortdurende verbetering en verantwoordelijkheid.

Het doel van dit matrixdocument is om belanghebbenden een duidelijk inzicht te geven in ons governance kader en uit te leggen hoe dit in overeenstemming is met de Nederlandse Code Banken. We erkennen het belang van effectieve governance bij het behouden van vertrouwen en het bevorderen van duurzame groei binnen de banksector.

Dit document behandelt de kernprincipes van de Nederlandse Code Banken, waaronder leiderschap, risicobeheer, beloningsbeleid en betrokkenheid van belanghebbenden. Voor elk principe geven we aan of we voldoen, of leggen eventuele afwijkingen uit, met inzicht in onze governancepraktijken en de reden achter onze beslissingen.

De herziene Nederlandse Code Banken is op 1 januari 2015 in werking getreden. In 2021 is de code aangevuld met twee verduidelijkende paragrafen over de verdere verankering van het publieke en maatschappelijke belang en het beloningsbeleid.

Anadolubank is van mening dat de principes van de meest recente Nederlandse Code Banken goed passen bij haar visie en doelstellingen. Hieronder volgt een overzicht van alle principes van de Nederlandse Code Banken en de wijze waarop Anadolubank deze toepast.

1. BEHEERSTE en INTEGRE BEDRIJFSVOERING

Uit de Code Banken	Implementatie door Anadolubank Nederland N.V.
Om haar positie als stabiele en betrouwbare partner te verkrijgen en te behouden, formuleert een bank een missie, een strategie en doelstellingen. Deze zijn gericht op de lange termijn en komen onder meer tot uitdrukking in het risicobeleid van de bank en het beleid ten aanzien van duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Een bank kiest haar positionering zodanig dat zakelijke belangen en de maatschappelijke rol die zij vervult, in elkaars verlengde liggen. Dat komt ook tot uitdrukking in de governancestructuur van de bank en is leidend bij de uitvoering van het op de missie, strategie en doelstellingen gebaseerde beleid van de bank.	De bank voldoet aan dit principe. Het bestuur van de bank heeft een duidelijke strategie en heeft bedrijfsprincipes vastgesteld die gericht zijn op duurzame waardecreatie voor alle belanghebbenden. Dit wordt bereikt door de volgende maatregelen: Conservatief Kredietbeleid: Wij hanteren een voorzichtige aanpak van kredietrisico door prioriteit te geven aan de langetermijnbelangen van onze klanten bij productontwikkeling. Gematigd Risicobeleid: Ons risicomanagement zorgt ervoor dat we weloverwogen en afgemeten risico's nemen om de stabiliteit en winstgevendheid van de bank te waarborgen. Duurzame Winstgevendheid: We zetten ons in voor continue verbetering van onze winstgevendheid, waarbij we ervoor zorgen dat dit in lijn is met onze verantwoordelijkheid jegens zowel klanten als de bredere samenleving. Om duurzame principes te integreren in onze operaties, heeft Anadolubank in 2023 een projectgroep voor Milieu, Maatschappij en Governance (ESG) opgezet. Deze projectgroep richt zich voornamelijk op de 13 verwachtingen van de Europese Centrale Bank. Dit programma wordt ondersteund door een speciaal beleid en een werkgroep om de effectiviteit en afstemming met onze strategische doelstellingen te waarborgen. Bovendien meet de bank als lid van PCAF (Partnership for Carbon Accounting Financials) sinds 2023 jaarlijks haar gefinancierde emissies en streeft ze naar relevante KPI's om haar impact op het milieu te beperken. Effectief risicomanagement en naleving van alle relevante wet- en regelgeving zijn fundamenteel voor onze activiteiten. Dit wordt gegarandeerd

	door een sterke governance-structuur, die de activiteiten van de bank aanstuurt en toezicht houdt, met waarborging van verantwoordelijkheid, transparantie en afstemming met onze strategische doelen.
De Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen zijn – met inachtneming van ieders taken en bevoegdheden – verantwoordelijk voor de inrichting van een goede governancestructuur en voor de naleving van deze governanceprincipes. De leden van die raden vervullen een voorbeeldfunctie voor alle medewerkers van de bank. In hun dagelijks handelen geven zij zich daar terdege rekenschap van. De Raad van Commissarissen beoordeelt jaarlijks de wijze waarop de leden van de Raad van Bestuur hun voorbeeldfunctie vervullen.	Anadolubank voldoet aan dit principe. Zowel De Raad Bestuur als de Raad van Commissarissen houden regelmatig formeel overleg om ervoor te zorgen dat er overeenstemming is met de principes van de Nederlandse Code Banken, evenals met de best practices uit de Corporate Governance Code. Deze besprekingen richten zich op de governance-structuur, naleving en de continue verbetering van de governancepraktijken van de bank. Gezien de omvang van de bank werken we niet met formele commissies. In plaats daarvan krijgen specifieke leden van het Bestuur duidelijke verantwoordelijkheden toegewezen voor kerngebieden, zoals Credit risk, Audit, Compliance en Risk & Capital. Deze structuur waarborgt verantwoordelijkheid en behoudt tegelijkertijd een efficiënt besluitvormingsproces. Alle leden van het Bestuur en de Raad van Commissarissen hebben de Bankierseed afgelegd, wat hun toewijding aan ethisch gedrag en verantwoord beheer van de bank onderstreept. Daarnaast wordt de rol van Leiderschap door Inspirerend Voorbeeld jaarlijks beoordeeld als onderdeel van de prestatie-evaluatie van individuele leden van beide raden. Deze evaluatie waarborgt dat elk lid van de raden de waarden en gedragingen laat zien die van leiders in de organisatie worden verwacht. Bovendien zijn de Compliance- en Auditfuncties van de bank stevig verankerd en werken ze onder goed gedefinieerde charters, wat hun onafhankelijkheid en effectiviteit in het toezicht op de activiteiten van de bank waarborgt. Deze functies zijn essentieel voor het handhaven van de hoogste normen van governance en het naleven van regelgeving.

	Samenvattend zet Anadolubank zich in om solide governancepraktijken te handhaven via regelmatig overleg tussen de raden, duidelijke leiderschapsverantwoordelijkheid en een gestructureerde aanpak van Compliance, waarbij alle leden consequent deze waarden in hun dagelijkse activiteiten laten zien.
De Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen zijn – met inachtneming van ieders taken en bevoegdheden – verantwoordelijk voor het ontwikkelen, uitdragen en handhaven van standaarden in de bank met betrekking tot integriteit, moraliteit en leiderschap. Verder dragen zij zorg voor goede checks & balances en het borgen van een robuuste IT infrastructuur, die essentieel is voor het functioneren van de bank. Goede checks en balances betekent onder meer dat de Compliance functie ook binnen de Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen geborgd is. De Raad van Bestuur bevordert verantwoord gedrag en een gezonde cultuur, zowel aan de top van de bank als door de hele organisatie heen. Het heeft daarbij oog voor het belang van de klanten van de bank en andere stakeholders. De Raad van Commissarissen ziet daarop toe. De uitgangspunten uit het Maatschappelijk Statuut gelden voor alle aangesloten banken. Deze uitgangspunten moeten in de organisatie van de bank worden geborgd en de bank betreft deze ook in contacten met haar stakeholders. Daarmee wordt inzichtelijk op welke wijze de bank omgaat met de uitgangspunten uit het Statuut. Alle medewerkers leven de op hen van toepassing zijnde formele regelgeving én zelfregulering na. De Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen zijn daar – met inachtneming van ieders taken en bevoegdheden – verantwoordelijk voor. De	Anadolubank voldoet aan dit principe. Het Bestuur neemt een pro-actieve rol in het bevorderen van verantwoord gedrag en het ontwikkelen van een gezonde organisatiecultuur. Hierbij wordt ervoor gezorgd dat de belangen van alle belanghebbenden - klanten, medewerkers, aandeelhouders en de bredere gemeenschap - altijd zorgvuldig worden overwogen in besluitvormingsprocessen. Deze toewijding aan ethisch gedrag en leiderschap is ingebed in alle activiteiten van de bank en wordt duidelijk gecommuniceerd via verschillende interne beleidslijnen. De kernwaarden van de bank zijn vastgelegd in een reeks leidende principes, waaronder de Gedragscode, het personeelsbeleid en ethische bedrijfsnormen. Deze beleidslijnen gelden voor alle medewerkers van de bank en worden regelmatig versterkt door middel van trainingen en ontwikkelingsinitiatieven. Een belangrijk onderdeel van deze aanpak is de Bankierseed, die door alle medewerkers, inclusief het Bestuur en de Raad van Commissarissen, wordt afgelegd als formele toezegging om de hoogste normen van integriteit en ethiek in hun professionele handelen na te leven. In lijn met de inzet van de bank om een cultuur van integriteit te bevorderen, ondergaan alle nieuwe medewerkers een uitgebreid compliance-trainingsprogramma. Deze training, een kernonderdeel van ons onboardingproces, benadrukt essentiële concepten zoals integriteit, klantgericht gedrag en de toewijding van de bank om te handelen in het beste belang van de belanghebbenden.

Raad van Bestuur is er verantwoordelijk voor dat de medewerkers bekend zijn en blijven met alle op de bank van toepassing zijnde regels, waarden en normen en blijven daar de aandacht op vestigen. De Raad van Commissarissen ziet daarop toe.

Het Bestuur zorgt er ook voor dat er passende checks & balances zijn, met name met betrekking tot de compliance-functie. Dit wordt actief gecontroleerd door zowel het Bestuur als de Raad van Commissarissen om ervoor te zorgen dat het governancekader effectief is en dat compliance is geïntegreerd in besluitvormingsprocessen op alle niveaus van de organisatie.

De bank heeft een robuuste IT-infrastructuur geïmplementeerd die de integriteit en operationele efficiëntie van de systemen van de bank ondersteunt. Deze infrastructuur wordt voortdurend bewaakt en onderhouden om ervoor te zorgen dat deze veilig, betrouwbaar en in staat blijft om de activiteiten van de bank te ondersteunen, met name wat betreft de bescherming van klantgegevens en het waarborgen van operationele continuïteit.

Als onderdeel van haar inzet voor het Sociale Handvest van de Nederlandse Vereniging van Banken zorgt Anadolubank ervoor dat haar cultuur de principes weerspiegelt die in het handvest zijn vastgelegd, zowel intern als in haar interacties met belanghebbenden. De bank is transparant in het communiceren over hoe zij de aannames van het sociale handvest implementeert, die diep geworteld zijn in onze organisatorische praktijken.

Ten slotte zorgt Anadolubank ervoor dat alle medewerkers voldoen aan formele regelgeving en zelfregulering, en deze verwachtingen worden duidelijk vastgelegd en regelmatig versterkt door middel van trainingen, audits en compliance-controles.

2. RAAD VAN COMMISSARISSEN

Uit de Code Banken	Implementatie door Anadolubank Nederland N.V.
De Raad van Commissarissen is zo samengesteld dat het zijn taak naar behoren kan vervullen. Het stelt een risicocommissie en een auditcommissie in. De leden van de Raad van Commissarissen zijn bereid en in staat om voldoende tijd voor hun taak vrij te maken en tonen inzet en betrokkenheid. Tegelijkertijd zijn zij kritisch en onafhankelijk.	Anadolubank voldoet aan dit principe. De Raad van Commissarissen is samengesteld op basis van een profiel dat zorgvuldig door de Raad zelf is vastgesteld, zodat de Raad effectief in staat is zijn verantwoordelijkheden te vervullen. De leden van de Raad van Commissarissen hebben een sterke toewijding aan hun rollen getoond door consequent voldoende tijd beschikbaar te maken om hun taken met de vereiste aandacht en toewijding uit te voeren. De Raad bestaat uit onafhankelijke leden die een kritische en objectieve kijk op hun werk inbrengen. Deze leden zijn goed voorbereid om de beslissingen van het Bestuur uit te dagen en kritisch te beoordelen, wat zorgt voor een robuust systeem van toezicht en verantwoording. Hoewel de Raad van Commissarissen geen aparte risico- en auditcommissies heeft opgericht, heeft de Raad, na zorgvuldig overleg met De Nederlandsche Bank (DNB), gekozen voor een alternatieve aanpak. Individuele leden van de Raad van Commissarissen hebben specifieke verantwoordelijkheden gekregen voor het toezicht op risicobeheer en auditfuncties. Deze regeling waarborgt dat deze kritieke gebieden de nodige aandacht en expertise krijgen, terwijl er nog steeds sprake is van een alomvattend en effectief toezichtsproces. De Raad van Commissarissen speelt een actieve en onafhankelijke rol bij het toezicht op de governance, financiële prestaties en risicobeheerpraktijken van de bank. De Raad zorgt ervoor dat alle leden voldoende voorbereid zijn om hun taken uit te voeren in overeenstemming met de wettelijke verwachtingen.

Ieder lid van de Raad van Commissarissen is zich bewust van de maatschappelijke rol van een bank en van de belangen van de verschillende stakeholders. Voor de leden van de risicocommissie en van de auditcommissie van de Raad van Commissarissen gelden specifieke competentie en ervaringseisen. Leden van de risicocommissie beschikken over grondige kennis van de financieeltechnische aspecten van het risicomanagement of over de nodige ervaring die een gedegen beoordeling van risico's mogelijk maakt. Leden van de auditcommissie moeten beschikken over grondige kennis van financiële verslaglegging, interne beheersing en audit of over de nodige ervaring die een gedegen toezicht op deze onderwerpen mogelijk maakt.	Anadolubank voldoet aan dit principe. De Raad van Commissarissen bestaat uit personen met een breed scala aan expertise en ervaring, waardoor de Raad als geheel beschikt over de nodige kennis om de sociale verantwoordelijkheden van de bank, de belangen van de belanghebbenden en de belangrijkste aspecten van risicobeheer en audittoezicht aan te pakken. De leden van de Raad van Commissarissen zijn zich bewust van de belangrijke rol die de bank speelt in de economie en de samenleving. Ze zetten zich in om de belangen van de stakeholders van de bank, waaronder klanten, medewerkers, aandeelhouders en de bredere gemeenschap, in balans te brengen. Met betrekking tot de specifieke competentievereisten voor de risico- en auditfuncties voldoet de huidige samenstelling van de Raad van Commissarissen aan de gestelde normen. De leden die verantwoordelijk zijn voor deze gebieden hebben diepgaande kennis en uitgebreide ervaring op het gebied van risicobeheer, financieel toezicht en auditprocessen. Dit waarborgt een effectief toezicht op deze kritieke functies. De Raad van Commissarissen is vastbesloten om zijn samenstelling te behouden en verder te versterken om ervoor te zorgen dat deze blijft aansluiten bij de veranderende behoeften van de bank en de wettelijke vereisten, en alle leden geschikt zijn om hun taken op de juiste wijze te vervullen.
De voorzitter van de Raad van Commissarissen ziet toe op de aanwezigheid van een programma van permanente educatie voor alle leden van de Raad van Commissarissen. Dit programma heeft tot doel de deskundigheid van de commissarissen op peil te houden en waar nodig te verbreden. De educatie heeft in ieder geval betrekking op relevante ontwikkelingen binnen de bank en de financiële sector, op corporate governance in het algemeen en die van de financiële	Anadolubank voldoet aan dit principe. Er is een permanent educatie programma beschikbaar dat wordt gevolgd door alle leden van de Raad van Commissarissen en ook door alle leden van het Bestuur. Dit onderwerp staat op de agenda bij de jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad van Commissarissen. De bank heeft een gestructureerd en continu opleidingsprogramma geïmplementeerd voor alle leden van de Raad van Commissarissen en het

sector in het bijzonder, op de zorgplicht jegens en het belang van de klant, integriteit, IT-infrastructuur, risicomanagement, financiële verslaggeving en audit. Ieder lid van de Raad van Commissarissen neemt deel aan het programma en voldoet aan de eisen van permanente educatie. De beoordeling van de effectiviteit van het programma van permanente educatie maakt deel uit van de jaarlijkse evaluatie van het eigen functioneren van de Raad van Commissarissen.	Bestuur, gericht op het behouden en verbeteren van hun expertise. Dit programma behandelt belangrijke gebieden zoals relevante ontwikkelingen in de bankensector, corporate governance, zorgplicht jegens klanten, anti-witwasbeleid (AML), integriteit, IT-infrastructuur, cyberbeveiliging, risicobeheer, ESG (milieu, maatschappij en governance), financiële verslaggeving en audits, in lijn met de inzet van de bank voor professionele ontwikkeling. Deelname aan het permanente educatie programma maakt deel uit van de jaarlijkse evaluatie.
Naast de jaarlijkse evaluatie van het eigen functioneren van de Raad van Commissarissen wordt dit functioneren eens in de drie jaar onder onafhankelijke begeleiding geëvalueerd. De betrokkenheid van ieder lid van de Raad van Commissarissen, de cultuur binnen de Raad van Commissarissen en de relatie tussen de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur maken deel uit van deze evaluatie.	Anadolubank voldoet aan dit principe. Naast de jaarlijkse zelfevaluatie van de Raad van Commissarissen wordt de werking van de Raad van Commissarissen eens in de drie jaar onafhankelijk geëvalueerd. Deze evaluatie wordt uitgevoerd onder begeleiding van een externe, onafhankelijke partij en behandelt belangrijke aspecten zoals de betrokkenheid van elk raadslid, de cultuur binnen de Raad van Commissarissen en de relatie tussen de Raad van Commissarissen en het Bestuur. De resultaten van de evaluatie worden besproken door de Raad van Commissarissen, en eventuele verbeterpunten worden aangepakt als onderdeel van de voortdurende ontwikkeling van de effectiviteit van de Raad.
Leder lid van de Raad van Commissarissen ontvangt een passende vergoeding in relatie tot het tijdsbeslag van de werkzaamheden. Deze vergoeding is niet afhankelijk van de resultaten van de bank.	Anadolubank voldoet aan dit principe. De vergoeding voor de onafhankelijke leden van de Raad van Commissarissen is zo gestructureerd dat deze het tijdsbeslag weerspiegelt dat nodig is voor hun toezichthoudende taken en is in lijn met de vergoedingen die worden betaald aan onafhankelijke leden van Raden van Commissarissen bij vergelijkbare bedrijven. Niet-onafhankelijke leden van de Raad van Commissarissen ontvangen geen vergoeding voor hun rol.

3. RAAD VAN BESTUUR

Uit de Code Banken	Implementatie door Anadolubank Nederland N.V.
De Raad van Bestuur is zo samengesteld dat het zijn taak naar behoren kan vervullen. Ieder lid van de Raad van Bestuur is zich bewust van de maatschappelijke rol van een bank en van de belangen van de verschillende stakeholders.	Anadolubank voldoet aan dit principe. Het Bestuur bestaat uit drie leden, een aantal dat door zowel het Bestuur als de Raad van Commissarissen als voldoende wordt beschouwd om de taken effectief uit te voeren. De samenstelling van het Bestuur is gebaseerd op de relevante competenties en ervaringen die nodig zijn om de verantwoordelijkheden van de bank effectief uit te voeren. Elk lid van het Bestuur is zich volledig bewust van de maatschappelijke rol van de bank en de belangen van haar verschillende stakeholders, waaronder klanten, medewerkers, aandeelhouders en de bredere gemeenschap. Daarnaast nemen alle leden van het Bestuur deel aan het jaarlijkse permanente educatie programma, dat is ontwikkeld door de voorzitter van de Raad van Commissarissen, om ervoor te zorgen dat zij goed geïnformeerd blijven en in staat zijn om de zich ontwikkelende uitdagingen in de banksector aan te pakken.
Een van de leden van de Raad van Bestuur heeft de taak de besluitvorming binnen de Raad van Bestuur op het punt van risicobeheer voor te bereiden. Het betrokken lid van de Raad van Bestuur is tijdig betrokken bij de voorbereiding van beslissingen die voor de bank van materiële betekenis voor het risicoprofiel zijn, in het bijzonder waar deze beslissingen een afwijking van de door de Raad van Commissarissen goedgekeurde risicobereidheid tot gevolg kunnen hebben.	Anadolubank voldoet aan dit principe. Een aangewezen lid van het Bestuur is verantwoordelijk voor de voorbereiding van besluitvorming met betrekking tot risicobeheer. Dit lid is betrokken bij de tijdige voorbereiding van beslissingen die van materieel belang zijn voor het risicoprofiel van de bank, vooral wanneer deze beslissingen kunnen leiden tot een afwijking van de door de Raad van Commissarissen goedgekeurde risicobereidheid.

Het lid kan zijn/haar functie combineren met andere aandachtsgebieden, op voorwaarde dat hij/zij geen individuele commerciële verantwoordelijkheid draagt voor en onafhankelijk functioneert van commerciële taakgebieden. Bij het uitoefenen van de risicobeheerfunctie wordt tevens aandacht besteed aan de impact die systeemrisico's mogelijk hebben op het risicoprofiel van de bank.	Het verantwoordelijke bestuurslid maakt ook deel uit van zowel het Asset & Liability Committee (ALCO) als het Kredietcomité, wat zorgt voor een alomvattende aanpak van risicobeheer. Belangrijk is dat dit lid geen commerciële taken heeft en onafhankelijk opereert van de commerciële afdelingen van de bank, zodat het risicobeheer met de nodige objectiviteit wordt uitgevoerd. Bovendien omvat risicobeheer een voortdurende focus op de potentiële impact van systeemrisico's op het risicoprofiel van de bank, in lijn met de inzet van de bank om alle relevante risico's te identificeren en te mitigeren.
De voorzitter van de Raad van Bestuur ziet toe op de aanwezigheid van een programma van permanente educatie voor alle leden van de Raad van Bestuur. Dit programma heeft tot doel de deskundigheid van de bestuurders op peil te houden en waar nodig te verbreden. De educatie heeft in ieder geval betrekking op relevante ontwikkelingen binnen de bank en de financiële sector, op corporate governance in het algemeen en die van de financiële sector in het bijzonder, op de zorgplicht jegens en het belang van de klant, integriteit, risicomanagement, financiële verslaggeving en audit. Ieder lid van de raad van bestuur neemt deel aan het programma en voldoet aan de eisen van permanente educatie.	Anadolubank voldoet aan dit principe. Het Bestuur, samen met de leden van de Raad van Commissarissen, volgt het permanente educatie programma dat gericht is op het behouden en verbeteren van hun expertise op kerngebieden. Dit programma behandelt relevante ontwikkelingen binnen de bank en bredere trends in de financiële sector. Het omvat onderwerpen zoals corporate governance, zorgplicht jegens klanten, integriteit, risicobeheer, financiële verslaggeving en audit, in overeenstemming met de vereisten van de Nederlandse Bankierseed. Alle leden van het Bestuur nemen jaarlijks deel aan dit programma en voldoen aan de benodigde vereisten van permanente educatie, zodat zij goed zijn uitgerust om hun taken effectief uit te voeren en te voldoen aan de beste praktijken in de branche.

4. RISICOBELEID

Uit de Code Banken	Implementatie door Anadolubank Nederland N.V.
Het risicobeleid van een bank wordt gekenmerkt door een integrale aanpak, is transparant en is zowel op de korte als lange termijn gericht. Het risicobeleid houdt ook rekening met reputatierisico's en nietfinanciële risico's.	Anadolubank voldoet aan dit principe. De bank voldoet aan dit principe door een alomvattend risicobeleid te hanteren dat transparant is en zowel korte- als langetermijnperspectieven in overweging neemt. Naast de implementatie van het risicobeleid is het Bestuur verantwoordelijk voor het toezicht op de identificatie, beoordeling en beheersing van alle risico's. Het Bestuur zorgt voor een evenwichtige aanpak, waarbij zowel financiële als niet-financiële factoren worden afgewogen. Het houdt actief rekening met reputatierisico's en andere niet-financiële risico's die van invloed kunnen zijn op de langetermijnbestendigheid en het publieke imago van de bank.
De Raad van Bestuur van een bank is verantwoordelijk voor het risicobeleid van de bank en waarborgt een adequaat risicomanagement. De risicobereidheid wordt op voorstel van de Raad van Bestuur tenminste één keer per jaar ter goedkeuring aan de Raad van Commissarissen voorgelegd. Tussentijdse materiële wijzigingen van de risicobereidheid worden ook ter goedkeuring aan de Raad van Commissarissen voorgelegd. De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het door de Raad van Bestuur gevoerde risicobeleid. Daartoe bespreekt de Raad van Commissarissen het risicoprofiel van de bank en beoordeelt het op strategisch	Anadolubank voldoet aan dit principe. Het Bestuur definieert en implementeert de risicobereidheid van de bank, die jaarlijks wordt herzien. Het Bestuur overlegt regelmatig met de Raad van Commissarissen over de vastgestelde belangrijkste risicovraagstukken. Dit omvat de verklaring inzake risicobereidheid, de resultaten van stresstests, planning voor bedrijfscontinuïteit, SREP-uitkomsten en de jaarlijkse Systematische Integriteit Risicoanalyse (SIRA).

niveau of kapitaalallocatie en liquiditeitsbeslag in algemene zin in overeenstemming zijn met de goedgekeurde risicobereidheid en of de bedrijfsactiviteiten in algemene zin passen binnen de risicobereidheid van de bank. Bij de uitoefening van deze toezichtrol wordt de Raad van Commissarissen geadviseerd door de risicocommissie van de raad van commissarissen.

5. AUDIT

Uit de Code Banken	Implementatie door Anadolubank Nederland N.V.
De Raad van Bestuur van een bank draagt zorg voor systematische controle op de beheersing van de risico's die met de bedrijfsactiviteiten van de bank samenhangen.	Anadolubank voldoet aan dit principe. De interne auditfunctie monitort systematisch het bestaan en de effectiviteit van de governance-, risicobeheer- en controleprocessen van de bank over al haar activiteiten. Het auditprogramma wordt jaarlijks vastgesteld en goedgekeurd door het Bestuur en de Raad van Commissarissen.
Daartoe is binnen een bank een onafhankelijk gepositioneerde interne auditfunctie werkzaam. Het hoofd van die auditfunctie rapporteert aan de voorzitter van de Raad van Bestuur. Hij heeft ook een directe rapportagelijijn naar de voorzitter van de auditcommissie van de Raad van Commissarissen.	Anadolubank voldoet aan dit principe. De auditfunctie is onafhankelijk opgezet en de rapportagelijijnen zijn gestructureerd in overeenstemming met dit principe. Dit is bevestigd in het interne auditcharter.
Tussen de interne auditfunctie, de externe accountant en de auditcommissie van de Raad van Commissarissen vindt periodiek informatieuitwisseling plaats.	Anadolubank voldoet aan dit principe. Periodiek overleg vindt plaats tussen de interne audit, de externe accountant en de Raad van Commissarissen.
De interne auditfunctie neemt het initiatief om tenminste één keer per jaar met de Nederlandsche Bank en de externe accountant in een vroeg stadium elkaars risicoanalyse, bevindingen en auditplan te bespreken. De Raad van Bestuur en de interne auditfunctie van de bank bevorderen dat dit tripartiet overleg periodiek plaatsvindt. Daarbij streven zij	Anadolubank voldoet aan dit principe. Regelmatig tripartiete overleg vindt plaats tussen de auditors en DNB.

naar een duidelijke afbakening van ieders taken en verantwoordelijkheden.

6. BELONINGSBELEID

Uit de Code Banken	Implementatie door Anadolubank Nederland N.V.
Een bank voert een zorgvuldig, beheerst en duurzaam beloningsbeleid, dat eenduidig en transparant is, in lijn met nationale en internationale regelgeving.	Anadolubank voldoet aan dit principe. Het beloningsbeleid van de bank voldoet aan nationale en internationale wet- en regelgeving. Het beleid wordt jaarlijks beoordeeld door het Bestuur en de Raad van Commissarissen, en een gedetailleerde toelichting wordt verstrekt in het jaarverslag. Het beloningsbeleid van Anadolubank is gestructureerd en gericht op langetermijndoelstellingen, in lijn met de duurzaamheids- en risicobeheerprincipes van de Nederlandse Code Banken, evenals met de risicobereidheid en strategische doelen van de bank. Het beleid is erop gericht duurzame financiële gezondheid en waarde voor stakeholders te waarborgen boven kortetermijnwinsten. Variabele beloning wordt alleen onder strikte voorwaarden toegekend, waarbij zowel de korte- als langetermijneffecten op de stabiliteit van de bank in balans worden gebracht.

	Het beloningsbeleid van Anadolubank balanceert interne en externe belangen zoals vereist door de Nederlandse Code Banken. Het maakt gebruik van benchmarking om de beloning concurrerend te houden en af te stemmen op de risicobereidheid van de bank, wat transparantie waarborgt en voldoet aan de verwachtingen van belanghebbenden. Het beleid houdt rekening met alle belanghebbenden, waaronder medewerkers, klanten, aandeelhouders en toezichthouders, en koppelt variabele beloning aan ethisch en risicomijdend gedrag. Niet-financiële criteria zoals klanttevredenheid en naleving zorgen ervoor dat variabele beloningen waarden weerspiegelen die belangrijk zijn voor alle belanghebbenden en voldoen aan de vereisten voor sociale acceptatie van de code.
Het beloningsbeleid is primair gericht op de lange termijn en in lijn met het risicobeleid van de bank. Het wordt gekenmerkt door evenwichtige verhoudingen, zowel intern als extern, waarbij de verwachtingen van de verschillende stakeholders en het maatschappelijk draagvlak in ogenschouw worden genomen. Het houdt verder rekening met de relevante internationale context.	Anadolubank voldoet aan dit principe. Anadolubank streeft ernaar de leden van het Bestuur te belonen in overeenstemming met het mediane niveau van het vaste inkomen in de markt. De totale beloning van de leden van het Bestuur wordt gepubliceerd in het jaarverslag.
Het totale inkomen van een lid van de Raad van Bestuur van een bank ligt ten tijde van de vaststelling beneden de mediaan van vergelijkbare functies binnen en buiten de financiële sector, waarbij de relevante internationale context wordt meegewogen. De variabele beloning van een lid van de Raad van Bestuur wordt vastgesteld in overeenstemming met nationale en internationale regelgeving.	Anadolubank voldoet aan dit principe. Anadolubank hanteert een uitgebreide aanpak bij het ontwikkelen van het beloningsbeleid voor het Bestuur, waarbij wordt gezorgd dat dit in lijn is met zowel de verwachtingen van belangrijke belanghebbenden als bredere maatschappelijke waarden. Het beloningsbeleid van Anadolubank is ontworpen om de verwachtingen van belanghebbenden te weerspiegelen en sociale verantwoordelijkheid te waarborgen. De Raad van Commissarissen houdt actief rekening met de standpunten van aandeelhouders, werknemers en bestuurders bij het vaststellen van de beloning van het management en verwerkt deze feedback in de jaarlijkse beloningsbeoordelingen.

	Om eerlijkheid en concurrentievermogen te waarborgen, vergelijkt Anadolubank de beloning van haar bestuur met een referentiegroep van vergelijkbare instellingen, waardoor de beloning sociaal acceptabel blijft en in lijn is met de normen in de sector. Transparantie is een belangrijke prioriteit: de bank publiceert gedetailleerde informatie over beloningsverhoudingen en grootverdieners in het jaarverslag. Hiermee bevordert de bank het publieke vertrouwen en voldoet ze aan de transparantievereisten van de Nederlandse Code.
--	--